



АДМИНИСТРАЦИЯ
ФЕДЕРАЛЬНОЙ ТЕРРИТОРИИ «СИРИУС»

ГЛАВА АДМИНИСТРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

11 июня 2026 г.

№ 115-п

О внесении изменений в положение об оплате труда работников муниципальных учреждений федеральной территории «Сириус» в сфере создания и деятельности аварийно-спасательных формирований, утвержденное постановлением главы администрации федеральной территории «Сириус» от 30 мая 2024 года № 66-п

В целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений федеральной территории «Сириус» в сфере создания и деятельности аварийно-спасательных формирований, усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности и результативности их труда **п о с т а н о в л я ю:**

1. Внести в положение об оплате труда работников муниципальных учреждений федеральной территории «Сириус» в сфере создания и деятельности аварийно-спасательных формирований, утвержденное постановлением главы администрации федеральной территории «Сириус» от 30 мая 2024 года № 66-п «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных учреждений федеральной территории «Сириус» в сфере создания и деятельности аварийно-спасательных формирований», следующие изменения:

1.1. В пункте 1.9:

абзац третий изложить в следующей редакции:

« $ФОТ = (\sum_{j=1}^n ССЧ_j \times Об_j \times (1 + k_{1j} + k_{2j} + k_{3j} + k_{4j}) \times t + ВП + МП,$ »;

после абзаца двенадцатого дополнить абзацем следующего содержания:

« k_{4j} – коэффициент к Окладу за интенсивность работы по j -той должности;»;

абзац четырнадцатый изложить в следующей редакции:

« $ВП = \sum_{j=1}^n ССЧ_j \times Об_j \times (1 + k_{1j} + k_{2j} + k_{3j} + k_{4j}) \times t/12$ »;

1.2. Пункт 3.2 дополнить абзацем следующего содержания:

«надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.»;

1.3. Раздел 3 дополнить пунктом 3.14 следующего содержания:

«3.14. Ежемесячная процентная надбавка к базовым окладам (базовым должностным окладам), базовым ставкам заработной платы работников, допущенных к государственной тайне на постоянной основе, устанавливается в размере и порядке, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 года № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны.»;

1.4. В пункте 4.1:

абзац второй изложить в следующей редакции:

«выплаты по персональному повышающему коэффициенту к Окладу;»;

после абзаца второго дополнить абзацем следующего содержания:

«выплаты по повышающему коэффициенту к Окладу за интенсивность работы;»;

1.5. В абзаце первом пункта 4.3 слова «директору и» исключить;

1.6. Раздел 4 дополнить новым пунктом 4.6 следующего содержания:

«4.6. Повышающий коэффициент к Окладу за интенсивность работы устанавливается с учетом объема, трудоемкости, уровня напряженности выполняемой работы в размере до 3-х (трех) Окладов.

Решение об установлении выплат по повышающему коэффициенту за интенсивность работы к Окладу и их размера принимается руководителем учреждения персонально в отношении каждого работника с учетом положений локального нормативного акта Учреждения в пределах средств, предусмотренных на оплату труда.

Размер выплат по повышающему коэффициенту за интенсивность работы к Окладу работнику может быть изменен в случае изменения интенсивности работы с учетом объема, трудоемкости, уровня напряженности выполняемой работы, а также в случае ненадлежащего исполнения работником должностных обязанностей, указанных в должностной инструкции, несоблюдения сроков исполнения документов и поручений.»;

1.7. Пункт 6.2 изложить в следующей редакции:

«6.2. Размер Оклада директора Учреждения определяется трудовым договором и (или) дополнительным соглашением к нему.

Размер Оклада директора Учреждения устанавливается в размере, не превышающем 45 процентов ежемесячного денежного вознаграждения руководителя органа публичной власти, осуществляющего полномочия учредителя учреждения.

Размер Оклада заместителя директора и главного бухгалтера Учреждения устанавливается на 10-30 процентов ниже Оклада директора Учреждения.».

1.8. Пункт 6.3 изложить в следующей редакции:

«6.3. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора Учреждения, его заместителя и главного бухгалтера Учреждения,

формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы соответствующего директора, его заместителя, главного бухгалтера) устанавливается до 5.»;

1.9. Пункт 6.4 признать утратившим силу;

1.10. Пункт 6.5 изложить в следующей редакции:

«6.5. С учетом условий труда директору Учреждения, заместителю директора и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера и материальная помощь, предусмотренные пунктами 3.2, 4.1, разделом 5 настоящего Положения соответственно.»;

1.11. Пункт 6.6 изложить в следующей редакции:

«6.6. Директору Учреждения, заместителям директора и главному бухгалтеру могут быть установлены выплаты по персональному повышающему коэффициенту.

Решение об установлении и размере персонального повышающего коэффициента директору Учреждения определяется трудовым договором и (или) дополнительным соглашением к нему, локальным нормативным актом с учетом уровня профессиональной подготовки директора, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

Решение об установлении заместителям директора и главному бухгалтеру выплаты по персональному повышающему коэффициенту и ее размера принимается директором Учреждения персонально с учетом положений локального нормативного акта Учреждения в пределах средств, предусмотренных на оплату труда. Размер повышающего коэффициента - до 3 включительно.»;

1.12. Раздел 6 дополнить пунктом 6.12 следующего содержания:

«6.12. Директору Учреждения, заместителю руководителя и главному бухгалтеру могут быть установлены выплаты по повышающему коэффициенту за интенсивность работы.

Выплаты по повышающему коэффициенту за интенсивность работы директору Учреждения определяются трудовым договором и (или) дополнительным соглашением к нему с учетом уровня трудоемкости, объема, напряженности выполняемой работы и дополнительных затрат времени на эти цели.

Выплаты по повышающему коэффициенту за интенсивность работы заместителю директора и главному бухгалтеру устанавливаются директором Учреждения с учетом положений локального нормативного акта Учреждения в пределах средств, предусмотренных на оплату труда.

Размер повышающего коэффициента - до 3 включительно.»;

2. Опубликовать настоящее постановление в сетевом издании sirius-ft.ru.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

**Глава администрации
федеральной территории «Сириус»**



Д.С. Плишкин